



COMUNE DI MERI'

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Prot. n. 7314
25/08/2021

AVVISO

DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CATEGORIA D - RESPONSABILE DEL III SETTORE-SERVIZIO II EDILIZIA-URBANISTICA-MANUTENZIONE-ECOLOGIA-PROTEZIONE CIVILE-SANITA' MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO A 24 ORE SETTIMANALI, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.L.GS N. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL IV SETTORE

Vista la delibera della Giunta Municipale n. 28 del 10/03/2021, avente ad oggetto " Piano Triennale del Fabbisogno di Personale relativo alle annualità 2021/2023 e contestuale rideterminazione della Dotazione Organica" con la quale è stata accertata e verificata la capacità assunzionale dell'Ente ai sensi del DM 17.03.2020;

Vista la delibera n. 104 del 19/07/2021 con la quale la Giunta Municipale ha deliberato l'atto di indirizzo per avvio procedura di conferimento incarico a contratto per la individuazione di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico ex art.110, comma 1,digs. n. 267 del 18.08.2000 autorizzando il Responsabile del 4° settore ad avviare gli adempimenti consequenziali ed a pubblicizzare apposito avviso pubblico di selezione;-

Ritenuto di dover procedere all'indizione della procedura prevista dell'articolo 110, comma 1, TUEL, con le modalità dettate dall'articolo 49 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per l'individuazione di una professionalità cui conferire la Responsabilità del Servizio II del III Settore Tecnico Edilizia – Urbanistica – Manutenzione – Ecologia - Protezione Civile – Sanità con contratto a tempo determinato per 24 ore settimanali per la durata massima coincidente con lo scadere del mandato del Sindaco e con cessazione del contratto medesimo al momento della definizione della procedura concorsuale connessa alla copertura di n. 1 posto di Cat.D - Posizione Economica D1 profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico avviata con la Determinazione Registro Generale n. 397 del 03/12/2020 ;

- Vista la determina del Responsabile del IV Settore Registro Generale n. 300 del 17/08/2021 con la quale è stato approvato lo schema di Avviso di selezione pubblica;

- Visti gli artt. 35, 36 e 37 del D.L.gs n. 165/2001;

- Visto l'art. 110 del D.L.gs n. 267/2000;

- Visto il D.L.vo n.39/2013;

- Vista la legge n. 190/2012;

- Visto l'art. 16, comma 1 quater del D.L. n. 113/2016, convertito nella legge 160/2016;
- Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto l'O.A. EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e successive modifiche ed integrazioni;

RENDE NOTO

Art. 1 (Oggetto)

E' indetta una selezione pubblica, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. L.gs 267/2000 e ss.mm.ii per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D - a tempo determinato e per 24 ore settimanali con attribuzione della responsabilità del Servizio II del III Settore Tecnico Edilizia – Urbanistica – Manutenzione – Ecologia - Protezione Civile – Sanità, per la durata massima coincidente con lo scadere del mandato del Sindaco e con cessazione del contratto al momento della definizione della procedura concorsuale connessa alla copertura di n. 1 posto di Cat. D - Posizione Economica D1 profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico avviata con la Determinazione Registro Generale n. 397 del 03/12/2020.

Art. 2 (Attività e durata dell'incarico)

Il candidato prescelto presterà la propria attività come Responsabile del Servizio II del III Settore Tecnico Edilizia – Urbanistica – Manutenzione – Ecologia - Protezione Civile – Sanità “del Comune di Meri;

All'incaricato sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo dell'Ente, rientranti nella competenza del Settore con riferimento ai servizi riconducibili al medesimo come espressamente indicati nella Delibera di Giunta Municipale n. 91 del 05/09/2020.

Sono attribuite al Servizio II del III Settore Tecnico Edilizia - Urbanistica - Manutenzione - Ecologia - Protezione Civile - Sanità le seguenti competenze in materia di:

- Urbanistica
- Edilizia Privata
- Condoni edilizi
- Violazioni urbanistiche
- Difesa Ambiente E Territorio
- Igiene e sanità Pubblica
- Ecologia, Progettualità e aspetti tecnico giuridici, aspetti pratico- organizzativi
- Protezione Civile (aspetti tecnici ecc...)
- Video Sorveglianza, servizi relativi alle linee telefoniche, server, WiFi ecc
- Interventi manutentivi strutture patrimoniali e demaniali
- Illuminazione pubblica
- Gestione servizio a rete
- acquedotto, fognatura, rete viaria
- Cura e pulizia strutture del territorio comunale; Edilizia cimiteriale e gestione cimitero
- Autoparco.

L'incarico avrà la durata massima coincidente con lo scadere del mandato del Sindaco e cesserà al momento della definizione della procedura concorsuale connessa alla copertura di n. 1 posto di Cat. D - Posizione Economica D1 profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico avviata con la Determinazione Registro Generale n. 397 del 03/12/2020.

L'effettiva data di decorrenza sarà stabilita, secondo le previsioni dell'art. 50 del Regolamento, dalla Determinazione sindacale di conferimento dell'incarico e recepita nel contratto individuale di lavoro, fatti salvi i limiti ordinamentali ed assunzionali previsti dalla vigente normativa in materia.

Il contratto disciplinerà, secondo quanto previsto all'art. 51 del Regolamento, le seguenti ipotesi:

- l'oggetto dell'incarico,
- il contenuto delle prestazioni e le modalità di svolgimento delle stesse;
- gli obiettivi da perseguire;
- l'ammontare del compenso;
- l'inizio e la durata dell'incarico;
- i casi di risoluzione del contratto e le modalità di determinazione dell'eventuale risarcimento all'Ente.

Il contratto potrà essere revocato, oltre che per le ipotesi previste dalle norme vigenti, nei casi di:

- responsabilità civile e contabile;
- violazione degli obblighi di riservatezza;
- sopravvenienza di cause di incompatibilità.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.e ii. ed art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii.

L'incaricato dovrà osservare il codice di comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013 e quello integrativo adottato dall'Ente.

Art. 3

Trattamento economico

Il trattamento economico relativo all'incarico sarà quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale degli EE.LL. per la categoria D, pari ad € 23.980,08 annue lorde, comprensivo della tredicesima mensilità, oltre all'assegno per il nucleo familiare se spettante, all'eventuale per il conferimento dell'incarico di Responsabile in Posizione Organizzativa, nella misura prevista nell'Ente e all'indennità di risultato (da quantificare sulla scorta della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione), esclusi altri onere, anche a carico dell'Ente.

Art. 4

Requisiti per la partecipazione alla selezione

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data della scadenza del termine di presentazione della domanda, siano in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, secondo la specifica riportata nello schema di domanda di partecipazione, allegato al presente avviso, nonché dei seguenti requisiti specifici da possedere congiuntamente:

- a) diploma di Laurea (DL del vecchio ordinamento) in Ingegneria Civile, Architettura e Ingegneria Edile o delle corrispondenti lauree specialistiche (LS) o Magistrali (LM) di cui agli ordinamenti D.M. 509/1999 e n. 270/2004, per le medesime materie ovvero di altri dichiarati equipollenti (sarà cura del candidato indicare nella domanda il provvedimento che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto) e abilitazione all'esercizio della professione. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non italiani, e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, è ammesso il titolo di studio equipollente a quelli su indicati in base alle vigenti disposizioni di legge in materia. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.
- b) Idonea professionalità documentata da apposito curriculum.

Non potranno essere ammessi alle procedure selettive coloro che:

- a. abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- b. siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- c. siano stati dichiarati decaduti o licenziati da impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente Organo, il termine di presentazione dell'istanza, così come può revocare la procedura indetta quando motivi di opportunità lo richiedano.

Il presente avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 del D.Lgs. n. 198/2006.

Art. 5

(Modalità di presentazione delle domande)

Nella domanda di ammissione alla selezione da redigere in carta semplice, sul modello allegato al presente avviso, il candidato dovrà dichiarare sotto la sua personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000:

- il proprio nome e cognome, data e luogo di nascita e codice fiscale;
- di essere cittadino italiano
ovvero: di essere cittadino di Stato dell'Unione Europea (nazione _____), e
 - di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto nelle liste elettorali, indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- l'insussistenza delle cause di inconfirmità previste dagli artt. 3 e 7 del D. Lgs. n. 39/2013;
- l'insussistenza delle cause di incompatibilità previste dagli artt. 9, 11 e 12 del D. Lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, in caso di sussistenza l'impegno a rimuoverla entro 15 giorni dal conferimento dell'incarico;
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3;
- di non aver riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- esatta denominazione del titolo di studio posseduto con l'indicazione della votazione, dell'anno di conseguimento e della sede universitaria presso cui il medesimo è stato conseguito;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- di aver preso visione dell'Avviso di selezione, con particolare riferimento all'informativa di cui alla D. Lgs. 196/2003

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione. Nel caso di trasmissione tramite PEC la sottoscrizione della domanda può essere fatta oltre che con firma autografa anche con firma digitale.

Nella domanda, inoltre, dovrà essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione nonché un recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione dell'indirizzo dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio cui è stata indirizzata l'istanza di partecipazione.

La domanda deve essere corredata dalla seguente documentazione:

- a) fotocopia di un valido documento di riconoscimento attestante l'identità;
- b) curriculum professionale, redatto sotto forma di autocertificazione, datato e firmato.

La domanda deve essere presentata, entro **le ore 12:00 del giorno 10 settembre 2021**.

Le domande che perverranno oltre detto termine saranno escluse.

La presentazione della domanda di ammissione può essere effettuata con una delle seguenti modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- a) **consegnata in busta chiusa direttamente all'ufficio protocollo del Comune negli orari di apertura al pubblico**. In questo caso fa fede il timbro e la data apposti a cura dell'Ufficio Protocollo di questo Comune.
- b) **trasmissione mediante PEC** (posta elettronica certificata) alla casella di posta elettronica certificata **protocollo@pec.comune.meri.me.it**. Tale invio può essere effettuato esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestato al concorrente. La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di consegna del messaggio rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Comune. I files allegati dovranno pervenire in formato PDF. L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

Sull'esterno della busta, ovvero sull'oggetto della posta elettronica certificata (PEC) dovrà essere indicato il proprio nome, cognome, indirizzo, con l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare. **"Domanda di partecipazione alla procedura per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo tecnico Cat. D ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs n. 267/2000"**.

La data di cui sopra e da ritenersi quale termine perentorio, il cui mancato rispetto comporta l'esclusione dalla selezione in argomento.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore

Art.6

Ammissione ed esclusione dei candidati

Tutti i candidati, sulla base delle domande di partecipazione contenenti i requisiti richiesti, sono automaticamente ammessi. Le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, nonché decadenza automatica dalla procedura. La verifica del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuata prima di procedere alla stipula del contratto. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal presente bando decade automaticamente dalla procedura. Non sono sanabili e comportano l'esclusione automatica dalla candidatura:

- La mancanza dei requisiti di ammissione;
- L'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- L'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- L'arrivo della domanda stessa oltre il termine stabilito dall'avviso;
- L'omissione in allegato alla domanda della copia del proprio documento di identità;
- L'omissione in allegato alla domanda del curriculum professionale, redatto sotto forma di autocertificazione, datato e firmato.

Art. 7
(Esame delle istanze)

La ricognizione dei requisiti e dei curricula presentati dai candidati sarà condotta da una apposita Commissione nominata dal Sindaco.

Resta nella esclusiva discrezionalità dell'Amministrazione Comunale la facoltà di non procedere alla stipula del contratto, successivamente all'avvenuto espletamento della procedura, senza che nessuno fra i candidati possa avanzare pretesa alcuna.

Art. 8
(Fasi successive alla procedura selettiva)

L'incarico, la cui durata massima è comunque coincidente con lo scadere del mandato del Sindaco, cesserà al momento della definizione della procedura concorsuale connessa alla copertura di n. 1 posto di Cat. D - Posizione Economica D1 profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico avviata con la Determinazione Registro Generale n. 397 del 03/12/2020, potrà essere revocato:

- a) in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco;
- b) per mancato raggiungimento degli obiettivi e dei risultati;
- c) per sopravvenienza di cause di incompatibilità;
- d) nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 110 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

L'effettiva data di decorrenza sarà stabilita dalla Determinazione sindacale di conferimento dell'incarico e recepita nel contratto individuale di lavoro, fatti salvi i limiti ordinamentali ed assunzionali previsti dalla vigente normativa in materia.

All'incaricato saranno applicate:

- a) le norme previste per gli impiegati civili dello Stato per ciò che riguarda la responsabilità civile, amministrativa e disciplinare, penale e contabile;
- b) le norme previste dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Merì per quanto attiene le funzioni del personale di Cat. D;
- c) le norme e le misure applicative previste nei vigenti: Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione, Programma Triennale per la Trasparenza, Codice di Comportamento del Comune di Merì.

Art.9
Conferimento dell'incarico

L'incaricato espleta le proprie attività alle dipendenze del Comune previa sottoscrizione del contratto di lavoro di diritto privato, in conformità alle norme del CCNL. Resta facoltà delle parti di rescindere il contratto in qualunque momento, previo preavviso scritto di giorni 30.

Art. 10
Avvertenze generali

Il Responsabile di procedimento relativo al presente avviso di selezione è il Responsabile del IV Settore Dott.ssa Maria Rita Camuti. Eventuali informazioni e chiarimenti sui contenuti dell'avviso dovranno essere richieste esclusivamente via PEC al seguente indirizzo:
protocollo@pec.comune.meri.me.it

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

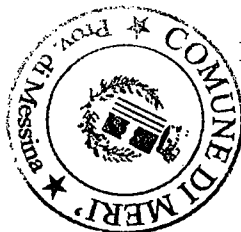
Il presente avviso costituisce "lex specialis", pertanto la partecipazione alla selezione ne comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione e dal regolamento di accesso al pubblico impiego.

Art. 11
Trattamento dei dati

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati dal Comune di Pace del Merì a norma del D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003, e successive modificazioni e integrazioni, per le finalità di gestione delle procedure selettive di cui al presente avviso.

Art. 12
Pubblicità

Il presente avviso verrà pubblicato all'Albo Pretorio on-line, sul sito web del Comune e nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente.



La Responsabile del IV Settore

Dott.ssa Maria Rita Camuti

Merì, lì 25/08/2021