



COMUNE DI MERI'

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

UFFICIO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

AVVISO

OGGETTO: Rinnovo Comitato Unico di Garanzia (art. 21 .L. 4 novembre 2010 n. 183).

Nel quadro degli interventi di razionalizzazione dell'Amministrazione pubblica, si inserisce l'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 (cd. " Collegato lavoro") che è intervenuto in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazione nelle amministrazioni pubbliche. La legge 183/2010, apportando alcune modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2011 n. 165, prevede in particolare, che le Pubbliche amministrazioni costituiscano il "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni*".

La Direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del comma 4, dell'art. 57 del d. Lgs. 165/2001, contiene le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG.

Visto l'art. 3 del Regolamento per il funzionamento del CUG che recita: *Il Comitato ha durata quadriennale e i suoi Componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo.*

Tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

I Componenti nominati nel corso del quadriennio cessano comunque dall'incarico allo scadere del mandato del Comitato.

I dipendenti comunali (a tempo indeterminato e determinato) che sono in possesso dei requisiti richiesti e che sono interessati a far parte del CUG, in rappresentanza dell'Amministrazione, dovranno far pervenire la propria disponibilità a componente effettivo o supplente, utilizzando il modello "Allegato 1", allegando il proprio curriculum vitae da cui risulti il possesso dei seguenti requisiti:

- **Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;**
- **Adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale,**
- **Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.**

Le istanze dovranno pervenire entro le ore 12:00 del 20 Settembre c.a. presso l'Ufficio protocollo.

Merì, 14/08/2019

Il Responsabile del 4° Settore F. F.
(Dott. Lorenzo Giunta)

Allegato 1

OGGETTO: Disponibilità a far parte del Comitato Unico di Garanzia (art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183).

Il/la sottoscritto/a _____, profilo professionale
_____, in servizio presso l' Area _____,

CHIEDE

di far parte del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 della L. 4/11/2010 n. 183, essendo in possesso dei requisiti richiesti, come risulta dal curriculum vitae che si allega.

Data _____

Nome e Cognome
